

FSC tööjõu põhinõuete enesehindamine

Kinnitus: Mina, Tauno Kusma, kinnitan käesolevaga, et järgmised väited on minu teadmiste kohaselt tõesed ja õiged, ningtunnistan, et teadvalt valeandmete esitamine võib kaasa tuua sertifikaadi peatamise või lõpetamise või sertifikaadi andmata jätmise.

Nimi: Tauno Kusma

Kuupäev: 01.02.2024

Lapstööjõud

Nõue	Küsimused	Vastus
7.2 Organisatsioon ei tohi kasutada lapstööjõudu.	a) Kas teie organisatsioon järgib punkti 7.2? Kui jah, jätkake alapunktiga c).	Jah
7.2.1 Organisatsioon ei tohi tööle võtta töötajaid, kes on nooremad kui 15-aastased või nooremad kui riiklikest või kohalikest õigusnormidest või eeskirjadest tulenev miinimumvanus, olenevalt sellest, kumb vanusepiir on kõrgem, välja arvatud alapunktis 7.2.2 määratletud juhul.	b) Kui vastasite alapunktis a) eitavalt, palun kirjeldage, kuidas või miks teie organisatsioon ei järgi punkti 7.2.	-
7.2.2 Riikides, kus riigi õigus- või haldusaktid lubavad kergele tööle võtta 13–15 aasta vanuseid isikuid, ei tohi selline töötamine takistada kooliskäimist ega olla kahjulik nende tervisele või arengule. Eelkõige, kui lastele on seadusega kehtestatud koolikohustus, peab nende tööaeg olema üksnes tavapärasel päeval väljaspool koolitundide aega.	c) Palun kirjeldage, kuidas teie organisatsioon teab, et sertifikaadiga hõlmatud tegevuskohtades tööle võetud isikute puhul järgitakse punkti 7.2.	Jälgime kohalikku seadusandlust (Töölepinguseadus) ja käitume vastavalt Ingka reeglistikule (Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused). Ingka Investments Estonia OÜ töötajatega on sõlmitud nõuetekohane tööleping kus on kirjas töötaja isikukood.
7.2.3 Mitte kedagi, kes on noorem kui 18 eluaastat, ei võeta ohtlikule või füüsiliselt raskele	d) Nimetage dokumendid või muud andmed (ja nendeasukoht), mille abil te kontrollite punkti 7.2 järgimist.	Töötajatega on sõlmitud töölepingud. Töölepingud on salvestatud digitaalselt või seda hoitakse füüsilisel kujul paberikandjal. Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused (TOE).
	e) Nimetage õigusaktidest tulenevad kohustused, mis võivad teie arvates mõjutada teie võimet järgida punkti 7.2. Palun kirjeldage neid ja seda, kuidas need mõjutavad teie võimet järgida punkti 7.2.	Selliseid õigusaktidest tulenevaid kohustusi pole tuvastatud.

<p>tööle, välja arvatud väljaõppe eesmärgil vastavalt riigis vastu võetud õigus- või haldusaktidele.</p> <p>7.2.4 Organisatsioon peab keelama lapsele sobimatu töö.</p>	<p>f) lisage oma organisatsiooni koostatud poliitikadokument (või -dokumendid), mis hõlmab punkti 7.2.</p>	<p>Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused (TOE).</p>
---	--	--

Sunniviisiline töö

Nõue	Küsimused	Vastus
<p>7.3 Organisatsioon peab välistama igasuguse sunniviisilise ja kohustusliku töö.</p> <p>7.3.1 Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistuse ohuta.</p> <p>7.3.2 Puuduvad tõendid mis tahes tegevuse kohta, mis osutab sunniviisilisele või kohustuslikule tööle, muu hulgas järgmise kohta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • füüsiline ja seksuaalne vägivald • võlaorjus • töötasu kinnipidamine, sealhulgas töölevõtmise eest tasu võtmine ja/või tööleasumise tingimusena tagatisraha nõudmine • liikumise/mujale asumise piiramine • passi ja isikute tõendavate dokumentide äravõtmine • ametiasutustele kaebamisega ähvardamine. 	a) Kas teie organisatsioon järgib punkti 7.3? Kui jah, jätkake alapunktiga c).	Jah
	b) Kui vastasite alapunktis a) eitavalt, palun kirjeldage, kuidas või miks teie organisatsioon ei järgi punkti 7.3.	-
	c) Palun kirjeldage, kuidas teie organisatsioon teab, et sertifikaadiga hõlmatud tegevuskohtades tööle võetud isikute puhul järgitakse punkti 7.3.	Jälgime kohalikku seadusandlust (Töölepinguseadus ja Eesti Vabariigi Põhiseadus) ja käitume vastavalt Ingka reeglistikule (Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused). Ingka Investments Estonia OÜ töötajatega on sõlmitud nõuetekohane tööleping. Lisaks ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code of Conduct).
	d) Nimetage dokumendid või muud andmed (ja nendeasukoht), mille abil te kontrollite punkti 7.3 järgimist.	Töötajatega on sõlmitud töölepingud. Töölepingud on salvestatud digitaalselt või seda hoitakse füüsilisel kujul paberikandjal. Ingka Investments Estonia OÜ Koostöötingimused (TOE). Ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code Of Conduct).
	e) Nimetage õigusaktidest tulenevad kohustused, mis võivad teie arvates mõjutada teie võimet järgida punkti 7.3. Palun kirjeldage neid ja seda, kuidas need mõjutavad teie võimet järgida punkti 7.3.	Selliseid õigusaktidest tulenevaid kohustusi pole tuvastatud.
	f) lisage oma organisatsiooni koostatud poliitikadokument (või -dokumendid), mis hõlmab punkti 7.3.	Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused. Ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code Of Conduct).

Diskrimineerimine tööl ja kutsealal

Nõue	Küsimused	Vastus
7.4 Organisatsioon peab tagama, et kedagi ei diskrimineerita tööl ja kutsealal.	a) Kas teie organisatsioon järgib punkti 7.4? Kui jah, jätkake alapunktiga c).	Jah
7.4.1 Töö- ja kutsealased tavad ei ole diskrimineerivad.	b) Kui vastasite alapunktis a) eitavalt, palun kirjeldage, kuidas või miks teie organisatsioon ei järgi punkti 7.4.	-
	c) Palun kirjeldage, kuidas teie organisatsioon teab, et sertifikaadiga hõlmatud tegevuskohtades tööle võetud isikute puhul järgitakse punkti 7.4.	Jälgime kohalikku seadusandlust (Töölepinguseadus ja Eesti Vabariigi Põhiseadus) ja käitume vastavalt Ingka reeglistikule (Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused). Ingka Investments Estonia OÜ töötajatega on sõlmitud nõuetekohane tööleping. Lisaks ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code of Conduct).
	d) Nimetage dokumendid või muud andmed (ja nende asukoht), mille abil te kontrollite punkti 7.4 järgimist.	Töötajatega on sõlmitud töölepingud. Töölepingud on salvestatud digitaalselt või seda hoitakse füüsilisel kujul paberikandjal. Ingka Investments Estonia OÜ Koostöötingimused (TOE). Ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code Of Conduct).
	e) Nimetage õigusaktidest tulenevad kohustused, mis võivad teie arvates mõjutada teie võimet järgida punkti 7.4. Palun kirjeldage neid ja seda, kuidas need mõjutavad teie võimet järgida punkti 7.4.	Selliseid õigusaktidest tulenevaid kohustusi pole tuvastatud.
	f) lisage oma organisatsiooni koostatud poliitikadokument (või -dokumendid), mis hõlmab punkti 7.4.	Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused. Ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code Of Conduct).

Ühinemisvabadus ja õigus kollektiivläbirääkimistele

Nõue	Küsimused	Vastus
7.5 Organisatsioon peab austama ühinemisvabadust ja tegelikku kollektiivläbirääkimiste õigust.	a) Kas teie organisatsioon järgib punkti 7.5? Kui jah, jätkake alapunktiga c).	Jah
7.5.1 Töötajatel on võimalus omal äranägemisel luua töötajate organisatsioon või nendegaühineda.	b) Kui vastasite alapunktis a) eitavalt, palun kirjeldage, kuidas või miks teie organisatsioon ei järgi punkti 7.5.	-
7.5.2 Organisatsioon austab töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja kodukord.	c) Palun kirjeldage, kuidas teie organisatsioon teab, et sertifikaadiga hõlmatud tegevuskohtades tööle võetud isikute puhul järgitakse punkti 7.5.	Jälgime kohaliku seadusandlust (Töölepinguseadus ja Eesti Vabariigi Põhiseadus) ja käitume vastavalt Ingka reeglistikule (Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused). Ingka Investments Estonia OÜ töötajatega on sõlmitud nõuetekohane tööleping. Lisaks ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code of Conduct).
7.5.3 Organisatsioon austab töötajate õigusi seaduslikule tegevusele töötajate organisatsiooni asutamiseks, sellesse astumiseks või selle abistamiseks, samuti õigust hoiduda sellisest tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste teostamise eest.	d) Nimetage dokumendid või muud andmed (ja nende asukoht), mille abil te kontrollite punkti 7.5 järgimist.	Töötajatega on sõlmitud töölepingud. Töölepingud on salvestatud digitaalselt või seda hoitakse füüsilisel kujul paberikandjal. Ingka Investments Estonia OÜ Koostöötingimused (TOE). Ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code Of Conduct).
7.5.4 Organisatsioon peab seaduslikult asutatud töötajate organisatsioonide ja/või nende nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja parimate kavatsustega läbirääkimiskollektiivlepingu sõlmimiseks.	e) Nimetage õigusaktidest tulenevad kohustused, mis võivad teie arvates mõjutada teie võimet järgida punkti 7.5. Palun kirjeldage neid ja seda, kuidas need mõjutavad teie võimet järgida punkti 7.5.	Selliseid õigusaktidest tulenevaid kohustusi pole tuvastatud.
7.5.5 Olemasolevaid kollektiivlepinguidrakendatakse.		

	f) lisage oma organisatsiooni koostatud poliitikadokument (või -dokumendid), mis hõlmab punkti 7.5.	Ingka Investments Estonia OÜ koostöötingimused. Ettevõttesisene käitumisreeglistik (Code Of Conduct).
--	---	---